

Matriz de compromisos

Planes Evaluados: Plan Estratégico Institucional y Plan Operativo Institucional correspondiente al primer semestre del año 2024

Compromisos

| N° | Aspecto de mejora (*) | Recomendación (*) | Acción clave | Medio de verificación | Entidad / unidad de organización responsables | Plazo | Estado de cumplimiento |
|----|--|--|--|---|---|------------|------------------------|
| 1 | Mecanismos de coordinación entre responsables de la ejecución o entrega de productos en la entidad | Realizar las coordinaciones para la adquisición de un grupo electrógeno que permita la disponibilidad del Sistema de Gestión Académica ante los cortes de energía eléctrica. (AEI 01.03) | Adquisición de un grupo electrógeno. | Copia de la orden de compra | Subdirección de Informática | 31/12/2024 | En proceso |
| 2 | Mecanismos de coordinación entre responsables de la ejecución o entrega de productos en la entidad | Concluir con la revaluación de la metodología del Programa de Investigadores y priorizar los recursos financieros para la ejecución del Programa de Investigación. (AEI 01.04) | Contratar los servicios de docencia para el Programa de Investigadores. | Copia de orden de servicios | Dirección Académica | 31/12/2024 | No iniciado |
| 3 | Mecanismos de coordinación entre responsables de la ejecución o entrega de productos en la entidad | Realizar las coordinaciones con las Subdirecciones de los Programas Académicos para la identificación de las acciones orientadas al incremento de la oferta académica. (AEI 02.02) | Nuevas actividades académicas. | Acuerdos sobre la aprobación de nuevas actividades académicas | Dirección Académica | 31/12/2024 | En proceso |
| 4 | Asignación de recursos financieros | Gestionar los requerimientos de capacitación del personal de la entidad y coordinar con la Oficina de Planificación y Presupuesto para su financiamiento. (AEI 03.01) | Ejecución de las capacitaciones del Personal. | Informe de ejecución de capacitaciones al personal de la AMAG | Subdirección de Recursos Humanos | 31/12/2024 | En proceso |
| 5 | Mecanismos de coordinación entre responsables de la ejecución o entrega de productos en la entidad | Coordinar con los órganos y unidades orgánicas de la entidad, para la implementación de acciones que mejoren el Clima Laboral y la Cultura Organizacional. (AEI 03.02) | Realizar una reunión de trabajo con los responsables de los órganos y unidades orgánicas para la Identificación de las acciones para la mejora del clima laboral y cultura organizacional. | Registro de participantes | Subdirección de Recursos Humanos | 31/12/2024 | No iniciado |

Matriz de compromisos

Planes Evaluados: Plan Estratégico Institucional y Plan Operativo Institucional correspondiente al primer semestre del año 2024

Compromisos

| N° | Aspecto de mejora (*) | Recomendación (*) | Acción clave | Medio de verificación | Entidad / unidad de organización responsables | Plazo | Estado de cumplimiento |
|----|--|---|--|--|---|------------|------------------------|
| 6 | Asignación de recursos financieros | Priorizar recursos financieros para la actualización de los instrumentos de gestión de la entidad. (AEI 03.03) | Contratar los servicios y/o personal para la actualización de los instrumentos de gestión. | Copia de orden de servicio y/o contrato de servicios | Oficina de Planificación y Presupuesto | 31/12/2024 | En proceso |
| 7 | Mecanismos de coordinación entre responsables de la ejecución o entrega de productos en la entidad | Brindar asistencia técnica a los órganos y unidades orgánicas responsables de la implementación del Modelo de Integridad en la entidad, con relación a la elaboración de los entregables. (AEI 03.05) | Realizar reuniones de trabajo con los responsables de la implementación del Modelo de Integridad en la entidad, relacionado a la elaboración de los entregables. | Registro de participantes | Dirección General | 31/12/2024 | En proceso |
| 8 | Mecanismos de coordinación entre responsables de la ejecución o entrega de productos en la entidad | Realizar las coordinaciones con la Secretaría Administrativa sobre la evaluación de la normativa vigente para la implementación del Archivo Digital. (AEI 04.01) | Elaborar un plan de trabajo para la implementación del Archivo Digital. | Documento que aprueba el plan de trabajo para la implementación del Archivo Digital | Subdirección de Informática | 31/12/2024 | No iniciado |
| 9 | Mecanismos de coordinación entre responsables de la ejecución o entrega de productos en la entidad | Solicitar al CENEPRED la asistencia técnica sobre el tema de prevención de Riesgo de Desastres para el personal de la entidad. (AEI 05.01) | Ejecución de un taller de Sensibilización en prevención de Riesgo de Desastres para el personal de la entidad. | Registro de participantes | Oficina de Planificación y Presupuesto | 31/12/2024 | En proceso |
| 10 | Mecanismos de coordinación entre responsables de la ejecución o entrega de productos en la entidad | Gestionar la suscripción del convenio para la habilitación de la SEDE ALTERNA, en función de los resultados que se obtengan en la consultoría de dimensionamiento de equipos que se viene realizando con el Eje No Penal. (AEI 05.02) | Remitir un informe sobre la propuesta de Convenio para la determinación de la SEDE ALTERNA. | Convenio suscrito para el funcionamiento de la SEDE ALTERNA de la AMAG en la marco de la Continuidad Operativa | Dirección General | 31/12/2024 | No iniciado |

(*) Las recomendaciones han sido tomadas del Informe de Evaluación Institucional PEI – POI, correspondiente al primer semestre del año 2024.