



## Academia de la Magistratura

"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"  
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

### RESOLUCIÓN N° 026-2019-AMAG-CD/P

Lima, 03 de mayo de 2019

#### VISTOS:

El Informe N° 119-2019-AMAG/DG de la fecha, mediante el cual la Dirección General propone la convocatoria del Concurso Público de Méritos para la cobertura a plazo indeterminado de la plaza N° 24 del Cuadro para Asignación de Personal (CAP) de la Academia de la Magistratura, al haber quedado vacante por renuncia de la titular, así como la cobertura a plazo fijo (modalidad de suplencia) de las Plazas N° 07 y N° 58 del CAP de la Academia de la Magistratura por necesidad de servicio, al haberse producido la suspensión perfecta de labores de su titular por licencia por maternidad y licencia sin goce de haber respectivamente, plazas que están habilitadas presupuestalmente, así como también propone la Comisión Evaluadora de dicho proceso de selección, propuesta sustentada en los informes: Informe N° 223-2019-AMAG-AL; Informe N° 118-2019-AMAG/SA e Informe N° 258-2019-AMAG/RR.HH;

#### CONSIDERANDO:

Que, habiéndose aceptado la renuncia presentada por la titular de la plaza N° 24 del CAP, la misma que ha quedado vacante y al haberse producido la suspensión perfecta de labores de los titulares de las plazas N° 07 y N° 58 del Cuadro para Asignación de Personal de la Academia de la Magistratura y a efectos de dar continuidad al servicio y a las funciones propias de dichas plazas, es necesario proceder a su cobertura;

Que a partir del 2 de enero de 2014 la Autoridad Nacional del Servicio Civil, dispone que los procesos de selección deberán tener los perfiles del Manual de Perfiles de Puestos - MPP como única fuente formal, habiendo precisado posteriormente que hasta la aprobación del MPP, pueden convocar procesos de selección para la cobertura de sus plazas, para cuyo efecto deberán elaborar los Perfiles de Puestos de las plazas a convocar, conforme a la Guía Metodológica aprobada en la Directiva N° 004-2017-SERVIR/GDSRH;

Que, los jefes de las Unidades Orgánicas donde se encuentran las plazas a convocar en coordinación con la Subdirección de Recursos Humanos han elaborado los

correspondientes Perfiles de Puesto, los cuales han sido validados por la Oficina de Planificación y Presupuesto;

Que mediante Resolución N° 113-2018-AMAG-CD/P de fecha 15 de octubre de 2018, se aprobó, entre otros, el perfil de puesto correspondiente a la plaza N° 24, Especialista I de la Dirección Académica – Sede Cusco;

Que mediante Resolución N° 061-2017-AMAG-CD/P de fecha 20 de julio de 2017, se aprobó, entre otros, el perfil de puesto correspondiente a la plaza N° 07, Profesional I de la Dirección General;

Que mediante Resolución N° 104-2017-AMAG-CD/P de fecha 28 de diciembre de 2017, se aprobó, entre otros, el perfil de puesto correspondiente a la plaza N° 58, Técnico I de la Subdirección de Informática;

Que, de acuerdo con lo establecido en el literal a) de la Tercera Disposición Transitoria del T.U.O. de la Ley N° 28411 – Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, aprobado por Decreto Supremo N° 304-2012-EF, el ingreso de personal únicamente se efectúa cuando se cuente con la plaza presupuestada, entendiéndose por plaza presupuestada al cargo contemplado en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) que cuente con el financiamiento debidamente previsto en el Presupuesto Institucional dentro del Grupo Genérico del Gasto 1. “Personal y Obligaciones Sociales”, conforme al Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de la entidad, siendo nula de pleno derecho cualquier acción que contravenga dicho supuesto, sin perjuicio de la responsabilidad del funcionario de la entidad que autorizó tales actos, así como de su Titular;


Que, mediante los documentos señalados en el Visto, la Dirección General propone la cobertura de las plazas citadas, por necesidad del servicio, siendo necesario realizar las acciones pertinentes para que las plazas que cuentan con financiamiento presupuestal sean cubiertas a la brevedad, favoreciendo el adecuado y oportuno cumplimiento de los objetivos y metas institucionales, y garantizando la eficiente ejecución de los recursos del Tesoro Público asignados a la Academia de la Magistratura por concepto de Gastos de Personal y Obligaciones Sociales (remuneraciones) para el Año Fiscal 2019;

Que, asimismo, el literal c) del artículo 8° de la Ley N° 30879 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019, permite el ingreso de nuevo personal por servicios personales para el reemplazo por cese, ascenso o promoción del personal o para suplencia temporal de los servidores del sector público, en tanto se implemente la Ley 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que corresponda, precisándose que en el caso de los reemplazos por cese del personal, éste comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2017, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por Concurso Público de Méritos y sujeto a los documentos de gestión respectivos, y;


En uso de las facultades establecidas en los artículos 5° y 6° de la Ley N° 26335, Ley Orgánica de la Academia de la Magistratura, concordantes con lo establecido en los literales d) y k) del artículo 16° de su Estatuto aprobado mediante Resolución N° 23-2017-AMAG-CD y en ejercicio de sus atribuciones;

**SE RESUELVE:**

**Artículo Primero.- CONVOCAR** al Concurso Público de Méritos N° 001-2019-AMAG para la cobertura de las plazas detalladas en el siguiente cuadro, a efectos que se encuentren debidamente cubiertas por quienes resulten mejor calificados, en estricto orden de mérito.

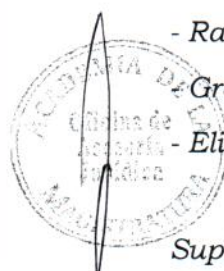


PLAZA N°	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	ÓRGANO /UNIDAD ORGÁNICA	PLAZO
24	Especialista I	F-E	Dirección Académica - Sede Cusco	Plazo indeterminado
07	Profesional I	P-A	Dirección General	Plazo fijo - sujeto a modalidad (suplencia)
58	Técnico I	T-A	Subdirección de Informática	Plazo fijo - sujeto a modalidad (suplencia)



**Artículo Segundo.- DESIGNAR** a la Comisión Evaluadora que se hará cargo del referido proceso de evaluación y selección, la misma que quedará integrada por los siguientes tres (3) Miembros Titulares y sus respectivos tres (3) Miembros Suplentes:

Titulares:

- 
- Ramón Bayardo Mujica Zevallos
  - Grover Celestino Sotelo Pariona
  - Elizabeth Rosario Angulo Toribio

- Primer Miembro, quien la presidirá
- Segundo Miembro
- Tercer Miembro, quien será la Secretaria Técnica

Suplentes:

- Bertha Janina Toro Briceño
- Hugo Isaías Ramirez Veliz
- Joanna Leonor Sánchez Flores

- Primer Miembro
- Segundo Miembro
- Tercer Miembro, personal adscrito a la Subdirección de Recursos Humanos

La Comisión Evaluadora, en el marco de sus competencias, llevará a cabo el proceso de evaluación y selección conforme a la normatividad vigente y al Reglamento del Concurso Público de Méritos para la Cobertura de Plazas del Cuadro para Asignación de Personal de la Academia de la Magistratura, aprobado con Resolución N° 054-2015-AMAG-CD/P y modificado con Resolución N° 100-2015-AMAG-CD/P y Resolución N° 15-2016-AMAG\_CD/P, debiendo presentar a este despacho su Informe

Final y la relación de postulantes mejor calificados para cada plaza, con la documentación sustentatoria correspondiente, para los fines establecidos en dicho Reglamento.

**Regístrese, comuníquese, publíquese y cúmplase**



**JORGE LUIS SALAS ARENAS**

*Presidente del Consejo Directivo de la  
Academia de la Magistratura*

